



Coordination nationale des communautés lusophones (15 %)

Date d'entrée en fonction : 1er janvier 2027, contrat à durée déterminée de trois ans

À propos de migratio

migratio est le service de la Conférence des évêques suisses (CES) chargé de la pastorale des migrants. Il promeut et coordonne la pastorale au sein des missions allophones en Suisse et soutient la mise en réseau de celles-ci ainsi que la collaboration avec les structures ecclésiastiques locales.

Contexte du poste

Cette offre d'emploi s'inscrit dans le cadre du développement des coordinations nationales dans le domaine de la pastorale des communautés allophones en Suisse.

Les mandats actuels des coordinateurs nationaux prennent fin, comme prévu, en décembre 2026. Dans ce contexte, les fonctions font l'objet d'une nouvelle offre d'emploi dans le cadre d'un modèle adapté. Celui-ci précise les profils du poste, renforce la collaboration avec migratio et favorise des processus transparents d'information et d'échange.

Vos missions

- **Rôle de passerelle :** assurer un échange régulier et ouvert entre migratio et les missions lusophones ainsi que les aumôniers
- **Coopération et mise en réseau :** collaborer avec migratio, les évêchés, les instances ecclésiastiques cantonales et d'autres partenaires, et favoriser un flux d'informations transparent et efficace ; participer aux rencontres européennes des coordinations nationales lusophones
- **Accompagnement des communautés :** contacts réguliers avec les missions ; écoute et accompagnement des aumôniers ; participation à l'organisation et à la mise en œuvre de rencontres, de retraites, de pèlerinages et d'offres de formation continue en collaboration avec les missions et l'assistant(e) de coordination
- **Ressources humaines / Succession :** participation à la recherche par les évêchés de personnel qualifié ainsi qu'à la mise en place de solutions de succession
- **Tâches administratives :** collaboration avec l'assistant de coordination chez migratio

Votre profil

- L'offre s'adresse en premier lieu aux prêtres, mais elle est également ouverte à d'autres personnes

Emploi dans la pastorale en Suisse (obligatoire)

- Très bonne maîtrise du portugais ainsi qu'une bonne maîtrise d'au moins une langue nationale



- Bonne connaissance des structures de l'Église catholique en Suisse (système dual)
- Compétences solides en communication et grande disposition à la collaboration
- Compétences interculturelles ou volonté de les développer
- Méthode de travail autonome, structurée et fiable

Conditions générales

- Taux d'occupation : 15 %
 - Activité en étroite collaboration avec migratio ainsi qu'avec les missions, les diocèses et d'autres acteurs ecclésiastiques ; supérieure hiérarchique directe : la directrice nationale de migratio
- Lieu de travail : dans toute la Suisse / mobile, avec possibilité d'utiliser un poste de travail chez migratio à Fribourg
- Organisation flexible du travail avec des déplacements réguliers
 - L'embauche s'effectue en règle générale par l'intermédiaire de l'employeur ecclésiastique actuel

Procédure de candidature

Le poste fait l'objet d'une offre d'emploi publique. Il est possible :

- de postuler soi-même (avec une lettre de motivation et un CV), ou
- de proposer une personne appropriée (avec une justification écrite de son aptitude ainsi que les coordonnées de la personne proposée)

La sélection ainsi que les entretiens d'embauche sont menés par la directrice nationale de migratio en collaboration avec l'évêque de la CES responsable du secteur de la migration.

La nomination est prononcée par la CES.

Date limite de candidature : 31 août 2026

Veuillez envoyer votre dossier à : info@migratio.ch.

Pour tout renseignement, Mme Isabel Vasquez, directrice nationale de migratio, se tient à votre disposition :

Tél. +41 26 510 15 37.